

Une équipe dédiée à la recherche

Emmanuel Abord de Chatillon : professeur des Universités, Management de la santé et de la sécurité au travail. CERAG, IAE de Grenoble.

Amandine Carrier-Vernhet : docteur en sciences de gestion, implication et santé au travail. Université de Savoie.

Rodolphe Colle : maître de conférences, gestion des ressources humaines et santé au travail. CERAG, IAE de Grenoble.

Nathalie Commeiras : professeur des Universités, Implication, engagement et santé au travail. CERAG, Université Grenoble-Alpes.

Fabien Deloche : coach professionnel et intervenant chercheur. Chaire du management durable.

Céline Desmarais : maître de Conférences HDR, Management public, rôle des managers. IREGE, Université de Savoie.

Pascal Moulette : maître de conférences, Management des personnes en difficultés. Université de Lyon.

Damien Richard : enseignant chercheur, coach professionnel, Bien-être et souffrance au travail. IREGE, INSEEC Savoie Mont Blanc.



Chaire
Management et
Santé au Travail

École Universitaire
GRENOBLE de Management

l'IAE



Contacts :

Emmanuel Abord de Chatillon
abord@iae-grenoble.fr

Les relations entreprises :
relations-entreprises@iae-grenoble.fr
Tél. 04 76 82 54 71

Adresse :
Chaire Management et Santé au Travail
IAE de Grenoble,
BP 47 – 38040 Grenoble Cedex 9

sante.travail@chaires-iae-grenoble.fr

Chaire
MANAGEMENT
ET SANTÉ AU
TRAVAIL 

Chaire
MANAGEMENT
ET SANTÉ AU
TRAVAIL 

Un lieu d'échange expert
entre recherche et action

Si la souffrance au travail a fait l'objet de nombreux débats ces dernières années, un nouveau cap semble être franchi. Il ne s'agit plus seulement de constater les manifestations de ce mal-être dans nos organisations, plus seulement d'en observer les ravages, mais plutôt de mettre en évidence les moyens de les éviter !

Dans ce contexte, le manager est au centre des attentions. On lui demande à la fois d'être responsable, de prendre en compte le bien-être de ses équipes, mais dans le même temps, on ne lui fournit pas pour autant les outils nécessaires pour cela.

Face à ces contraintes, émerge donc un ensemble de besoins :

Pour les entreprises et les managers : celui de trouver un lieu de formation, de ressources et d'échanges sur le sujet ;

Pour les chercheurs : celui de trouver un mode d'intervention permettant de diffuser leurs idées et d'échanger sur leurs préoccupations.

[Un salarié sur 6 estime être
victime de comportements hostiles au travail

Dans le monde, **toutes les 15 secondes**
un travailleur meurt d'une maladie ou d'un accident lié
au travail. (Organisation Internationale du Travail)



*La souffrance au travail
n'est pas une fatalité
mais une contrainte*

*La santé est une
ressource pour les
organisations,
sachons la protéger
et la régénérer*

NOS OBJECTIFS

- FORMER les managers,
- ANIMER un d'un réseau d'organisations intéressées par la prévention,
- ECHANGER sur le sujet de santé au travail et de management de la santé au travail,
- DEVELOPER la recherche sur le sujet,
- AMELIORER les pratiques managériales des entreprises du territoire.

NOUS SUIVRE, PARTICIPER, NOUS SOUTENIR

Trois niveaux de participation aux activités de la chaire :

• L'adhésion simple :

- Accès aux informations,
- Documents,
- Formations et journées d'études

1000 € par an.

• L'adhésion active : Adhésion simple

+

- Participation aux ateliers d'échanges de pratiques.
- Contribution aux projets de recherche.
- Assistance des intervenants chercheurs.

3000 à 5000 € par an.

• L'adhésion premium : Adhésion active

+

- Aide à l'action de prévention.
- Construction d'une intervention recherche dans votre organisation.
- Construction de dispositifs de formation spécifiques.

À partir de 6000 € par an.

Pour toutes interventions sur mesures pour votre organisation du type : Accompagnement à la prévention des risques, Ateliers d'échanges de pratiques, Recherche-intervention, construction de baromètre santé, construction de dispositifs de formation spécifique. Nous contacter

UNE RESSOURCE D'EXPERTS

La chaire Management et Santé au Travail c'est :

- une dizaine d'enseignants et de chercheurs de la région spécialistes de ces questions qui produisent et diffusent de la connaissance sur ce sujet ;
- un projet soutenu par les principales institutions nationales de prévention : l'INRS (Institut de Recherche et de Sécurité), l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) et ARAVIS (Agence Rhône-Alpes pour la Valorisation et l'Innovation Sociale) ;
- un réseau d'entreprises partenaires qui participent au projet et le soutiennent ;
- un catalogue de formation à la pointe des connaissances et besoins des organisations publiques et privées ;
- des journées d'études permettant de rencontrer des spécialistes et des praticiens ;
- un groupe d'échange de pratiques sur les questions de management de la santé au travail ;
- une structure de recherche originale et performante.

[Le coût du stress s'élève
à **3 milliards d'euros** par an. (INRS)

Un salarié sur trois en Europe
s'estime victime du stress du fait de son travail

On dénombre plus de **50 000 personnes**
atteintes de maladies professionnelles chaque année